**تكريم التميز في الارشاد الأكاديمي**

**أولاً: التعريف بتكريم التميز في الإرشاد الأكاديمي:**

يُعد التميز في الإرشاد الأكاديمي بمثابة تكريم سنوي دوري يتم الإعلان عنه من قبل كلية العلوم ممثلة في وكالة الكلية للشؤون التعليمية والأكاديمية، ويهدف هذا التكريم لنشر ثقافة الإرشاد بين أعضاء الهيئة التدريسية، وتطوير المهارات الإرشادية لهم لتمكينهم من القيام بهذه المهمة على أفضل وجه. وتحفيزهم على الإنجاز والإبداع في العمل بما يحقق أهداف الجامعة ووفقاً لمعايير الجودة والتميز.

**ثانياً: أهداف التكريم:**

يسعى إلى تطوير العملية التعليمية والارتقاء بها من خلال:

* تحفيز أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم في الكلية على تحقيق الجودة والتميز في الارشاد الأكاديمي.
* تشجيع التنافس الإيجابي بين اعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم في الكلية للإبداع في الارشاد الاكاديمي.
* تنمية روح المبادرة التي تسهم في توفير بيئة ملائمة للدراسة وتنمية وتطوير مهارات الطلاب.
* تعزيز الإبداع والتميز بالبرامج التطويرية والتدريسية لرفع كفاءة خريجي كلية العلوم.

**ثالثاً: شروط التقدم:**

يشترط في كل متقدم مراعاة الشروط الواردة أدناه:

المعلومات الاساسية للمرشح.

عدد سنوات الخبرة في تقديم الارشاد الاكاديمي.

وصف ما يقوم به المرشح من خدمات للارشاد الاكاديمي.

ان يكون عضو هيئة التدريس ممن يشاركون في الارشاد الأكاديمي ولديه عدد من الطلاب تحت ارشاده في بوابة النظام الأكاديمي <https://edugate.ksu.edu.sa/ksu/init>

ان يكون العبء التدريسي للمرشد الأكاديمي المتقدم للجائزة مكتملا خلال الاربع فصول السابقة (لاتتضمن الفصل الصيفي).

ان لا يقل عدد الطلاب تحت ارشاد المرشد الاكاديمي المتقدم للجائزة عن خمسة طلاب.

أن يكون المرشد الأكاديمي المتقدم للجائزة على رأس عمله، ولا يكون في إجازة استثنائية خلال فترة الترشيح.

أن يكون المرشد الأكاديمي المتقدم للجائزة حسن السير والسلوك. ولم يحدث ان حصل على شكوى تخص العملية التعليمية والاكاديمية.

ان لا يكون المرشد الأكاديمي المتقدم للجائزة حصل على نفس الجائزة خلال الاربع فصول السابقة.

**رابعاً: آلية التقديم**

يتم التقدم من خلال تعبئة الاستمارة الموجودة على موقع الكلية، وإرفاق المستندات ذات العلاقة مع إتباع التعليمات المرفقة في الطلب.

**خامساً: آليات الترشح:**

تشكل كلية العلوم ممثلة بوكالة الكلية للشؤون التعليمية والأكاديمية من لجنة تحكيم المرشحين أو المتقدمين تضم ذوي الخبرات ذات العلاقة، وتستعين اللجنة ببعض أدوات التقييم مثل: استطلاعات الرأي لدى الطلاب، ورأى زملاء العمل، وفحص بعض الوثائق، ودراسة تقارير الإنجاز، ورأى العملاء الداخليين (الطلاب، والطالبات، والمتعاملين مع الموظف المرشح من الإدارات المختلفة داخل القسم) ,

وتتم عملية الترشح على النحو التالي:

1. **ترشيح شخصي من قبل الموظف:** حيث يقوم المرشد الأكاديمي بترشيح نفسه للتكرم كمرشد أكاديمي من خلال الخطوات الآتية:
* يتقدم المرشحون بتعبئة استطلاع افضل مرشد اكاديمي بالمرفقات المطلوبة به الكترونيا.
* ارفاق كل المستندات التي تدعم ما يطلبة الاستطلاع الالكتروني.

1. **ترشيح القسم أو الإدارة التي يعمل بها:**
* رفع اسماء عدد (3) مرشدين أكاديميين مرشحين من القسم بواسطة رئيس القسم/ مساعدة رئيس القسم، إلى وحدة الارشاد الأكاديمي بالكلية (بشرط ان يكونوا تقدموا للترشيح عبر الاستطلاع الالكتروني).
* رأي لجنة الارشاد الأكاديمي بالقسم في المرشد الأكاديمي من حيث التالي:
* مدى التزام المرشد بحضور فعاليات وورش العمل الخاصة بالارشاد الاكاديمي داخل القسم او الكلية.
* هل توجد شكوى من الطلاب عن المرشد الاكاديمي.
* مدى تواصل المرشد مع لجنة الارشاد وزملاءه داخل القسم.

وتضم آليات الترشيح لتكريم المرشد المتميز الخطوات الآتية:

- تجمع الترشيحات على مستوى الاقسام سواء الترشيحات الشخصية أو ترشيحات الإدارة التي ينتمي لها المرشد الأكاديمي.

- ترفق جميع الشهادات والأدلة والبراهين مع استمارة الترشيح (الكترونيا).

- تقوم اللجنة بالخطوات الآتية:

* استقبال استمارات وملفات المرشحين للمرشد المتميز، والتأكد من نظامية الترشيحات.
* التأكد من استيفاء ملفات المرشحين لمتطلبات التكريم.
* مراجعة الاستمارة الخاصة بالمرشحين وتدقيقها، وفرز ملفات المرشحين تمهيدا للمفاضلة بينهم.
* وضع الدرجات المناسبة على بنود معايير التقييم للمرشح.
* يحدد المرشد الأكاديمي الذي حصل على درجات أعلى كمرشح أول للمنافسة على التكريم.
* تقوم اللجنة باختيار أفضل مقرر لجنة ارشاد بناء على المستندات التي قدمها للوكالة وتقرير مقرر ورئيس لجنة الارشاد عن المرشح.
* يتم اعتماد التكريم وتوثيقه من اللجنة والرفع بها الى سعادة عميد الكلية.

**سادساً: التكريم: يمنح التكريم**

 **على النحو التالي:**

* يوضع اسم الفائز وصورته في لوحة شرفية، وتنشر على الموقع الإلكتروني للكلية.
* يتسلم المقرر شهادة تقدير من سعادة عميد الكلية.

**تاسعاً: توزيع الدرجات:**

**يتم توزيع الدرجات على المعايير المختلفة كالتالي:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ت** | **المعيار** | **النسبة المئوية** |
|  | استطلاع المرشد الأكاديمي ومرفقاته  | 45% (9فقرات كل فقرة 5%) |
|  | استطلاع الطلاب | 33% (11 فقرة كل فقرة 3%) |
|  | ترشيح من القسم بواسطة رئيس القسم/ وكيلة القسم | 10% |
|  | راي وحدة الارشاد الأكاديمي بالكلية  | 12% |
| **المجموع** | 100% |